

Capacitación y Superación en la Escuela Ramal de la Agricultura



La Escuela Ramal del Ministerio de Agricultura en La Habana es la encargada de las **acciones de capacitación y superación en coordinación con el Ministerio de Educación y Ministerio de Educación Superior**, según la necesidad de demandada que se genera en todo el sistema agropecuario y forestal cubano.

El Ministerio de Agricultura cuenta con un sistema agropecuario y forestal complejo dado por la cantidad de personas que laboran en él . De ellos el 2 % lo hacen en el sector estatal, el 35 % en el sector empresarial y el 65% en el sector cooperativo y campesino.

Misión



La Escuela Ramal es la encargada de la **preparación a los cuadros, reservas, funcionarios y otros especialistas** que por sus funciones y perspectivas de desarrollo lo requieran, además participa en servicios científico-técnicos de innovación-desarrollo y consultorías que correspondan al sector .

Estrategia



Consolidar el **proceso de capacitación y superación** con la participación en la formación de la fuerza técnica calificada que se demanda, exige de un enfoque de sistema, significa enlazar en red a todos los actores internos y externos que participan, exigen de la búsqueda de alternativas para llegar a todos. el uso de las tecnologías de informatización a tenor con los momentos actuales.

Metodológico



Orientación metodológica del proceso docente-educativo, con la base técnico-material requerida, los servicios de información científico-técnica y el sistema de control que garantiza la confiabilidad de la certificación y emisión de documentos.

La triada preparación-capacitación-superación

Preparación

Abarca el sistema de **conocimientos y habilidades** que en su profesión o cargo **debe poseer cada trabajador**, para ejecutar las misiones encomendadas en sus respectivas entidades.



Capacitación

Conjunto de acciones de preparación, **continuas y planificadas**, en correspondencia con las necesidades de la producción, los servicios y los resultados de la evaluación del trabajo, concebida como una inversión, dirigida a mejorar las calificaciones y recalificaciones de los trabajadores, para cumplir con calidad las



Superación

Constituye la **base principal por donde transitan los graduados universitarios**, en dependencia de las necesidades de capacitación, de acuerdo con los cargos que desempeñan o para los que se estén preparando.



El papel del coordinador municipal en las sedes de la ERMA

Caracterización de la Delegación municipal de la agricultura. Levantamiento de los profesionales de nivel medio y superior, **existente en los sector**: Cooperativo, Empresa agropecuarias ,entidades del Sistema Presupuestado Estatal, Círculos de Interés, Palacios de Pioneros, Clínica Veterinaria, Consultorio de Tiendas Agropecuaria, además de Politécnicos y Universidades. Supervisa el **proceso de capacitación y superación** desde la elaboración del plan único hasta su cumplimiento mensual y anual.



Sedes provincial de la ERMA

Gestiona el proceso de **categorización docente** según corresponde a las exigencia de la Resolución RESOLUCION No. 44 /20 . Claustro de profesores y 140/2019 **Educación de Posgrado** y la Norma y procedimientos Instrucción 1/2020 servicios .





Plan de capacitación y superación de la Delegación Municipal de la Agricultura



Modelo



Plan de Acciones de Capacitación a ejecutar por la Escuela Ramal del MINAG durante el año 2021.

No.	Problema a resolver	Proceso a dominar	Modo de formación	Duración en horas	Fecha de Inicio	Fecha final	Plan de Participantes	Lugar a desarrollar	Participantes	Demandante	Impacto esperado
Acciones que tributan a la preparación de los cuadros y reservas.											
Transversales (comunes a todos los sectores)											
Acciones de posgrado dirigidas a todos los sectores											
Estatales (Dirigidas a cuadros y reservas de las Delegaciones						Municipales					
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
Empresariales (dirigido a cuadros y reservas OSDES, Empresas y UEB											
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
Cooperativas (directivos de las Cooperativas)											
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
Capacitación Técnica											
Transversales (comunes a todos los sectores)											
Acciones de posgrado dirigidas a todos los sectores											

Estatales (Dirigidas a Trabajadores de las Delegaciones						Municipales			y la ERMA)		
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
Cooperativas (Dirigidas a campesinos cooperativistas Juntas, económicos entre otros)											
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
Eventos											
Balance											
Eventos Científicos de la ERMA											

Etapas para la elaboración del plan de capacitación y superación



Etapas

Proceso de diagnóstico y elaboración del plan de capacitación y superación
(Demanda y Exigencias)

Plan de capacitación y superación
(Tiempo y calidad)

El papel del consejo de dirección
(Acuerdo- firma y cuño)



Guionista y Editora: Raisa Montalvo Averhoff.

Metodóloga de la Subdirección de Posgrado y Servicios Técnico, de la ERMA.

Profesora Auxiliar y Principal. Master en Pedagogía Profesional. Teléfono 78847618.

E-mail raisamalojr@gmail.com; postgrado.erma@minag.cu

Aprobado por: Lic. María Águila Martínez

Subdirectora de Posgrado y Servicios Técnicos de la Escuela Ramal del Ministerio de Agricultura.

Profesora Principal. Móvil 52137599

E-mail mariaaguila2706@gmail.com