

## Capacitación y Superación en la Escuela Ramal de la Agricultura



La Escuela Ramal del Ministerio de Agricultura en La Habana es la encargada de las **acciones de capacitación y superación en coordinación con el Ministerio de Educación y Ministerio de Educación Superior**, según la necesidad de demandada que se genera en todo el sistema agropecuario y forestal cubano.

El Ministerio de Agricultura cuenta con un sistema agropecuario y forestal complejo dado por la cantidad de personas que laboran en él . De ellos el 2 % lo hacen en el sector estatal, el 35 % en el sector empresarial y el 65% en el sector cooperativo y campesino.

### Misión



La Escuela Ramal es la encargada de la **preparación a los cuadros, reservas, funcionarios y otros especialistas** que por sus funciones y perspectivas de desarrollo lo requieran, además participa en servicios científico-técnicos de innovación-desarrollo y consultorías que correspondan al sector .

### Estrategia



Consolidar el **proceso de capacitación y superación** con la participación en la formación de la fuerza técnica calificada que se demanda, exige de un enfoque de sistema, significa enlazar en red a todos los actores internos y externos que participan, exigen de la búsqueda de alternativas para llegar a todos. el uso de las tecnologías de informatización a tenor con los momentos actuales.

### Metodológico



**Orientación metodológica del proceso docente-educativo**, con la base técnico-material requerida, los servicios de información científico-técnica y el sistema de control que garantiza la confiabilidad de la certificación y emisión de documentos.

## La triada preparación-capacitación-superación

### Preparación

Abarca el sistema de **conocimientos y habilidades** que en su profesión o cargo **debe poseer cada trabajador**, para ejecutar las misiones encomendadas en sus respectivas entidades.



### Capacitación

Conjunto de acciones de preparación, **continuas y planificadas**, en correspondencia con las necesidades de la producción, los servicios y los resultados de la evaluación del trabajo, concebida como una inversión, dirigida a mejorar las calificaciones y recalificaciones de los trabajadores, para cumplir con calidad las



### Superación

Constituye la **base principal por donde transitan los graduados universitarios**, en dependencia de las necesidades de capacitación, de acuerdo con los cargos que desempeñan o para los que se estén preparando.



## El papel del coordinador municipal en las sedes de la ERMA

Caracterización de la Delegación municipal de la agricultura. Levantamiento de los profesionales de nivel medio y superior, **existente en los sector**: Cooperativo, Empresa agropecuarias ,entidades del Sistema Presupuestado Estatal, Círculos de Interés, Palacios de Pioneros, Clínica Veterinaria, Consultorio de Tiendas Agropecuaria, además de Politécnicos y Universidades. Supervisa el **proceso de capacitación y superación** desde la elaboración del plan único hasta su cumplimiento mensual y anual.



### Sedes provincial de la ERMA

Gestiona el proceso de **categorización docente** según corresponde a las exigencia de la Resolución RESOLUCION No. 44 /20 . Claustro de profesores y 140/2019 **Educación de Posgrado** y la Norma y procedimientos Instrucción 1/2020 servicios .





## Plan de capacitación y superación de la Delegación Municipal de la Agricultura



### Modelo



Plan de Acciones de Capacitación a ejecutar por la Escuela Ramal del MINAG durante el año 2021.

No.	Problema a resolver	Proceso a dominar	Modo de formación	Duración en horas	Fecha de Inicio	Fecha final	Plan de Participantes	Lugar a desarrollar	Participantes	Demandante	Impacto esperado
<b>Acciones que tributan a la preparación de los cuadros y reservas.</b>											
<b>Transversales (comunes a todos los sectores)</b>											
Acciones de posgrado dirigidas a todos los sectores											
Estatales (Dirigidas a cuadros y reservas de las Delegaciones						Municipales					
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
<b>Empresariales (dirigido a cuadros y reservas OSDES, Empresas y UEB</b>											
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
<b>Cooperativas (directivos de las Cooperativas)</b>											
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
<b>Capacitación Técnica</b>											
<b>Transversales (comunes a todos los sectores)</b>											
Acciones de posgrado dirigidas a todos los sectores											

Estatales (Dirigidas a Trabajadores de las Delegaciones						Municipales y la ERMA)					
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
<b>Cooperativas (Dirigidas a campesinos cooperativistas Juntas, económicos entre otros)</b>											
Acciones de posgrado dirigidas a este sector											
<b>Eventos</b>											
<b>Balance</b>											
<b>Eventos Científicos de la ERMA</b>											

## Etapas para la elaboración del plan de capacitación y superación



## Etapas

**Proceso de diagnóstico y elaboración del plan de capacitación y superación**

(Demanda y Exigencias)

**Plan de capacitación y superación**

(Tiempo y calidad)

**El papel del consejo de dirección**

(Acuerdo- firma y cuño)



**Guionista y Editora: Raisa Montalvo Averhoff.**

**Metodóloga de la Subdirección de Posgrado y Servicios Técnico, de la ERMA.**

**Profesora Auxiliar y Principal. Master en Pedagogía Profesional. Teléfono 78847618.**

E-mail [raisamalojr@gmail.com](mailto:raisamalojr@gmail.com); [postgrado.erma@minag.cu](mailto:postgrado.erma@minag.cu)

**Aprobado por: Lic. María Águila Martínez**

Subdirectora de Posgrado y Servicios Técnicos de la Escuela Ramal del Ministerio de Agricultura.

Profesora Principal. Móvil 52137599

E-mail [mariaaguila2706@gmail.com](mailto:mariaaguila2706@gmail.com)